

Муниципальное учреждение  
«Отдел образования Ачхой-Мартановского  
муниципального района»

Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №3  
им. Ш.Ш. Адаева с. Катар-Юрт»

(МБОУ «СОШ №3 им. Ш.Ш. Адаева  
с. Катар-Юрт»)

## ПОЛОЖЕНИЕ

01.09.2023 № 58

**о квотировании рабочих мест для  
инвалидов в МБОУ «СОШ №3 им. Ш.Ш.  
Адаева с. Катар-Юрт»**

Катар-Юрт

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ  
«СОШ №3 им. Ш.Ш. Адаева  
с. Катар-Юрт»

\_\_\_\_\_ А.В. Батеева

01.09.2023

(Дата)

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ «СОШ №3 им. Ш.Ш. Адаева с. Катар-Юрт» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Минтруда России от 19.11.2013 №685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации и определяет механизм реализации вышеуказанных нормативных актов в МБОУ «СОШ №3 им. Ш.Ш. Адаева с. Катар-Юрт» (далее – школа, работодатель).
- 1.2. Квотирование рабочих мест в школе проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.
- 1.3. Квота для приема на работу инвалидов в школе составляет 2 (два) процента к среднесписочной численности работников школы. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает директор школы по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

- 1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории с. п. Катар-Юрт, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, внешние совместители и лица, выполняющие работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.
- 1.6. Работодатель в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан:
- 1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
  - 2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
  - 3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.
- 1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, ежемесячно утверждаются приказом директора школы по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

## **2. Обязанности школы в части квотирования рабочих мест**

- 2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является директор школы.
- 2.2. Директор школы ежемесячно готовит для предоставления органам службы:
- информацию, касающуюся труда инвалидов;
  - сведения, необходимые для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
  - сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

– сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

- 2.3. Директор школы ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников школы за предшествующий месяц.
- 2.4. Ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, школа предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.
- 2.5. Школа имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других органов информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу граждан льготных категорий. В целях реализации данного права ответственное лицо направляет соответствующие запросы.

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

- 3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, школа трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
- 3.2. Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:
  - 1) содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;
  - 2) вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.
- 3.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты школа осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.
- 3.4. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
- 3.5. В случае необходимости для инвалидов оборудуются (оснащаются) специальные рабочие места с учетом нарушенных функций инвалидов и

ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

- 3.6. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

#### **4. Ответственность**

- 4.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, организация несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 4.2. Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Лист согласования**

**Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ «СОШ №3  
им. Ш.Ш. Адаева с. Катар-Юрт»**

**СОГЛАСОВАНО**

Профсоюзным комитетом

МБОУ «СОШ №3 им. Ш.Ш. Адаева с. Катар-Юрт»

(протокол от 28.08.2023 №6)